

L'âge, première discrimination à l'emploi

Les discriminations liées à l'âge ont été au coeur des débats organisés, hier matin, à l'hôtel de Rennes métropole. Juniors et seniors participaient ensuite à un job dating.

Théâtre forum puis débats en matinée, job dating (rencontres d'une vingtaine de minutes entre divers employeurs et candidats) l'après-midi : hier mardi, les animations tournaient autour du thème « **Juniors, seniors, l'âge ne fait rien à l'affaire, quand on est bon, on est bon !** » à l'hôtel de Rennes métropole. Une journée organisée par la Meif (Maison de l'emploi, de l'insertion et de la formation), en collaboration avec l'association 50 ans et compétents, et la Mission locale.

Pour Jacques Garancher, Associé au sein du cabinet de recrutement Theodore Search, « **la discrimination est liée à toutes sortes de préjugés : quand un employé peut parler de ses compétences, bien souvent les préjugés tombent. Trop vieux, qu'est-ce que cela veut dire ? Des quinquagénaires courent des marathons quand des trentenaires n'y arriveraient pas...** »

Quant à la tentation de mettre en concurrence juniors et seniors, « **ça ne marche pas comme ça !** intervient Jean-Paul Legendre, de l'entreprise éponyme. **Quand on débute, sans expérience et sans méthode, on est forcément moins performant. Mais l'entreprise a un devoir de formation. L'âge ne pose aucun problème. Il faut de la concertation et des échanges entre les gens.** »

« **Nous organisons tous les ans, depuis 2006, un job dating pour les seniors,** explique Anne Le Menn, dirigeante de Buroscope, société dont dépend l'association 50 ans et compétents. **Mais l'insertion professionnelle des jeunes est tout aussi délicate, c'est pour cela que cette année, nous les associons à la journée.** »

Et quand les recruteurs s'intéressent au profil et au parcours des seniors, ils s'appuient davantage sur les CV pour le recrutement des juniors.

Cyril a 23 ans, et participe au job dating sur les conseils de la Mission locale : « **J'ai envoyé énormément de candidatures spontanées, je reçois rarement de réponses, et toujours négatives. Là, il y a un contact direct avec l'employeur, c'est bien !** »

Titulaire d'un BTS commerce international, il sort d'un entretien avec un recruteur du secteur bancaire : « **Je postule à un poste d'agent commercial, et ça s'est très bien passé. Je me rends compte qu'il y a aussi beaucoup de seniors qui cherchent un emploi !** »

Ainsi Antoine Gouvot, 55 ans, qui cumule des expériences dans le management, la direction commerciale, et a un temps dirigé une entreprise de transport : « **On a besoin d'être écouté, le demandeur d'emploi n'a ni reconnaissance ni statut social, et souffre souvent de solitude. Je ressens très vivement la discrimination liée à l'âge ! J'ai trouvé l'association 50 ans et compétents sur internet. Et grâce à eux, aujourd'hui, je vais bénéficier de trois entretiens. La rencontre est primordiale lors de la recherche d'emploi.** »

Côté recruteurs, le bilan est positif : « **Il y avait de bons candidats, très intéressants !** » témoigne Fabienne Thibault, de la Banque populaire.

Brigitte SAVERAT-GUILLARD, Ouest-France