

Le cabinet Théodore Search renforce son pôle de « chasse » à l'international

Recruter un dirigeant pour un poste à l'international est un vrai challenge. Or, pour le relever, les PME françaises ne possèdent pas les ressources et les relais des grands groupes.

Pour répondre à ce besoin stratégique, le cabinet Theodore Search, spécialisé dans le recrutement de dirigeants et de cadres par l'approche directe, intensifie son activité de « chasse » pour des postes clés à l'international.

Comme l'illustrent des recrutements stratégiques récents (un directeur d'usine en Chine et un directeur commercial en Allemagne) Theodore Search propose un savoir-faire spécifique pour le développement des PME :

- la très bonne connaissance de leur culture d'entreprise, de leur mode de management ;
- le savoir-faire pour définir les profils adaptés, les compétences métiers nécessaires, mais également la capacité d'adaptation des candidats à un environnement international ;
- la faculté de décrypter et d'utiliser les codes culturels et sociaux propres à chacun des deux pays ;
- la qualité des méthodes de « sourcing » : ou comment accéder aux « meilleurs » candidats locaux selon le profil défini.

« Il est difficile de combiner ces différents facteurs clés de réussite. Pour ce poste de directeur d'usine en Chine, il s'agissait de dénicher un Français déjà implanté en Chine, bénéficiant déjà d'une expérience du management dans ce pays, bien intégré dans les réseaux d'affaires, imprégné de la culture, des mœurs, et du business chinois... Un complexe cahier des charges » précise Jean-Marie Chassé, Directeur général de Theodore Search.

Cette expertise très ciblée repose notamment sur son expérience (1), mais également par l'adhésion récente de Theodore Search au réseau ER International. Ce réseau, qui regroupe des cabinets conseil en ressources humaines dans différents pays, alliés pour conjuguer leurs atouts, apporte notamment la connaissance approfondie de la culture et des conditions spécifiques de recrutement propres à chaque pays (2).

A l'instar des grands groupes, les PME peuvent désormais réussir leur chasse aux talents internationaux...

(1) Jean-Marie Chassé, fils d'expatrié, suit le chemin de ses parents pour s'expatrier en Chine et au Vietnam afin d'exercer différentes fonctions opérationnelles d'acheteur, de direction d'usine et de filiales... De retour en France il rejoint un grand cabinet de conseil pour des missions de développement à l'international. Il est ensuite « chassé » par un cabinet allemand d'executive search, puis par un grand groupe d'agro industrie breton pour un poste de directeur du développement RH Groupe à l'international. Il crée Theodore Search en 2002, à Rennes puis Paris.

(2) Comment fonctionne le système éducatif ? Quelle est la législation sociale ? Comment sélectionner les candidats ? Comment définir le salaire ? Etc.