



Communiqué de presse
Rennes, le 30 novembre 2007

Théodore Search : quand les chasseurs de têtes chassent aussi les discriminations

Conscient du rôle que les intermédiaires de l'emploi ont à jouer dans la lutte contre les discriminations à l'embauche, le cabinet de conseil en recrutement rennais Théodore Search a rejoint depuis le début novembre l'association « A compétence égale ». Créée en mars 2006, à l'initiative de sept grands cabinets nationaux, « A compétence égale » entend contribuer à promouvoir l'égalité des chances et à proposer une réelle rénovation des pratiques, en impulsant collectivement une profonde réflexion sur l'évolution du métier.

« Parce que nous sommes quotidiennement témoins de réelles injustices, nous nous donnons les moyens d'agir ! »

L'adhésion de Théodore Search - seul cabinet breton membre - réaffirme sa volonté de s'impliquer activement et concrètement sur la question de l'égalité des chances et d'assumer pleinement sa responsabilité sociale dans le processus de recrutement. « A compétence égale » a pour vocation : de lutter contre tout type de discrimination à l'embauche ; d'être force de propositions auprès de la profession, des candidats et des pouvoirs publics ; d'échanger sur les bonnes pratiques et mettre en place des processus anti-discrimination au sein des cabinets de conseil en recrutement membres.

Cet engagement a d'ailleurs été officialisé Jeudi 29 novembre à la Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité (HALDE) en présence d'autres acteurs du recrutement (ANPE, APEC, PRISME, SYNTEC). Pour la première fois dans la lutte contre les discriminations à l'embauche, une cinquantaine d'intermédiaires de l'emploi se sont engagés collectivement à refuser toute demande discriminatoire.



Interview de Jean-Marie Chassé, Directeur Général de Théodore Search

On parle de plus en plus de discrimination à l'embauche, est-ce une prise de conscience récente de la profession ?

La préoccupation n'est pas récente dans la profession. Seulement, la logique économique a souvent pris le pas sur la lutte contre l'inégalité. Aujourd'hui, le fait de se réunir entre professionnels pour échanger sur nos pratiques permet de faciliter les actions sur le terrain, car nous sommes tous témoins de cette discrimination. Et puis, d'un point de vue général, cela correspond à une préoccupation sociétale, de plus en plus de personnes sont prêts à en parler et à agir.

Lire la suite page 2

Comment impliquer les entreprises dans cette lutte pour l'égalité ?

La discrimination... c'est vaste ! Il y a la discrimination apparente et la discrimination inconsciente. Le problème, c'est qu'il y a justement beaucoup d'entreprises qui discriminent sans le savoir à cause de préjugés sociétaux. C'est là-dessus que nous avons un rôle à jouer. La loi sur la discrimination et les peines encourues sont méconnues du grand-public et des entreprises. Nous avons donc un rôle d'information auprès de nos clients. Nous sommes là pour les éclairer et les conseiller objectivement dans leur processus de décision.

Quels sont les moyens mis en œuvre par l'association « A compétence égale » pour vous aider à combattre les pratiques discriminatoires ?

Pour sensibiliser le plus grand nombre, « A compétence égale » vient d'éditer un guide pratique « Comment recruter sans discriminer ». Suivront d'autres guides traitant spécifiquement la question de la place des femmes, des seniors...

En ce qui concerne le travail en interne, le personnel de chaque cabinet de recrutement membre va être formé pour lutter au quotidien contre les discriminations. Nos méthodes et process vont être audités afin d'améliorer nos pratiques.

L'objectif de ces nombreuses actions impulsées par « A compétence égale » est de s'orienter vers une sélection par les compétences techniques et relationnelles, sans jamais recenser les critères subjectifs tels que l'âge, la situation familiale, le physique...

Théodore Search est un cabinet de conseil en recrutement breton spécialisé dans l'approche directe de cadres, experts et dirigeants.

Pour en savoir plus :

www.theodore-search.com

Contact Presse

Agence Voyez Large

Sophie Thébault

Email : sophie.thebault@voyezlarge.fr

Tel : 02 23 46 41 22

Théodore Search

Jacques Garancher

Email : contact@theodore-search.com

Tel : 02 99 85 83 33